

הסדר פשרה

בת"צ (מחוזי תל אביב) 22171-06-20 עמית ליבוביץ' נ' טוליפ אנטרטיינמנט בע"מ ואח'

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 17 בדצמבר 2025

בין : עמית ליבוביץ'

(להלן : המבקשת)

מצד אחד ;

ובין : בתי קולנוע לב בע"מ

(להלן : המשיבה)

מצד שני ;

והואיל : וביום 9.6.2020 הוגשה על ידי המבקשת בקשה לאישור תובענה ייצוגית, לפי חוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן : חוק תובענות ייצוגיות ו-בקשת האישור), בין היתר, בקשר לטענות להפרת דיני התחרות בקשר עם קביעת מחירי כרטיסי קולנוע; הכל כמפורט בבקשת האישור ;

והואיל : המשיבה היא אחת המשיבות בבקשת האישור וביום 9.2.2021 הגישה תשובה לבקשת האישור, וביום 14.4.2021 הוגשה תגובת המבקשת לתשובת המשיבה לבקשת האישור ;

והואיל : ובין הצדדים התנהל הליך גישור אצל המגשר עו"ד ניר אמודאי ;

והואיל : ובעזרת סיוע מקצועי של המגשר, הצדדים הגיעו להסדר פשרה, לאחר שהצדדים בחנו ביניהם ובעזרת המגשר את הבקשה ועילותיה ביחס למשיבה, אשר לדעתם משקף איזון ראוי של מכלול השיקולים המתקיימים במקרה דנן, ואשר כפוף לאישור בית המשפט ;

והואיל : והצדדים מצהירים, כי אין בהתקשרותם בהסדר פשרה זה משום הודאה מצד מי מהצדדים בטענה או דרישה כלשהי של הצד האחר ; כשלגישתה של המשיבה, אין לראות במתן הפיצוי, משום הודאה או הכרה באחריותה באיזו מטענות התובענה, לרבות הטענה כי הפרה איזו הוראה מהוראות הדין או כי נגרם נזק למי מחברי הקבוצה, ולטענתה היא פעלה כדין, ואילו לטענת המבקשת לא כך, והכל כמפורט בבקשת האישור, בתשובת המשיבה ובתגובת המבקשת לתשובת המשיבה ;

והואיל : והצדדים מעוניינים להעלות על הכתב את התנאים שהוסכמו ולהביאם לאישור בית המשפט ;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם כדלקמן:

1. ההסדר

1.1. הגדרת הקבוצה : כל אדם שרכש כרטיס במחיר מלא לסרט שהופץ על ידי המשיבה, בבית קולנוע שאינו שייך לרשת בתי קולנוע לב, החל משבע שנים לפני הגשת בקשת האישור ועד למועד הגשת הבקשה.

1.2. המשיבה תשלם פיצוי בסכום כולל של 2,280,000 ש"ח (להלן : **סכום הפשרה**) באופן הנקוב בהסכם זה.

1.3. סכום הפשרה ישולם באמצעות מתן הנחה ללקוחות רשת בתי קולנוע לב, באופן הבא –

1.3.1. מחצית מסכום הפשרה תשולם באמצעות מתן הנחה בסך 6 (ששה) ש"ח לכרטיס, שתעניק המשיבה ברכישת כרטיס קולנוע ברשת בתי קולנוע לב במחיר מלא. ההנחה תינתן למשך חמישה ימים בכל חודש קלנדרי, בימי הקרנות שייבחרו באופן רנדומלי בכל חודש. ההנחה תינתן לכל רוכשי הכרטיסים במחיר מלא באותם ימים.

1.3.2. מחצית מסכום הפשרה תשולם באמצעות מתן הנחה בסך 6 (ששה) ש"ח ברכישה במזונני רשת בתי קולנוע לב. ההנחה תינתן למשך חמישה ימים בכל חודש קלנדרי, בימי הקרנות שייבחרו באופן רנדומלי עבור אותו חודש. ההנחה תינתן בכל רכישה באותם ימים.

1.3.3. לב שומרת לעצמה את הזכות, מקום שיתברר כי המנגנון יוצר קושי תפעולי, להגיש לבית המשפט בקשה להתאמת המנגנון כך שימזער את הקושי התפעולי. המבקשת תהיה זכאית להתייחס לבקשה כזו.

1.4. ההנחות והימים שבהם הן יינתנו לא יפורסמו על ידי המשיבה בדרך כלשהי. הביטוי היחיד שיינתן להנחות הוא במסגרת חשבונית הרכישה (או הקבלה), שם יצוין כי ניתנה הנחה שמקורה בהסדר פשרה בתביעה ייצוגית.

1.5. המשיבה תחל במתן ההנחות לפי הסדר זה עם אישור ההסדר. אם בתום שלוש שנים מיום אישור ההסדר, יתברר שסך כל ההנחות שהוענקו במסגרת ביצוע ההסדר, נמוך מסכום הפשרה (בניכוי שכר הממונה, כאמור בסעיף 2.4 להלן), תקבל המשיבה תקופה נוספת להשלמת תשלום מלוא סכום הפשרה, שלא תעלה על 12 חודשים נוספים. ככל שגם במהלך התקופה הנוספת לא הגיע סך ההנחות למלוא סכום הפשרה, תעביר המשיבה סכום השווה ליתרת ההנחה שלא הוענקה, תוך 14 ימים מתום התקופה הנוספת, לקרן לניהול כספים הנפסקים כסעד, הפועלת מכוח סעיף 27 לחוק תובענות ייצוגיות, עבור מטרות המשרתות צרכני תרבות.

1.6. המשיבה מצהירה כי היא הסירה מהסכמי ההקרנה שלה את התניה לגביה נטען כי היא מהווה הכתבת מחיר, וזאת למען הזהירות בלבד ומבלי להודות בכך שהתניה האמורה מהווה הכתבת מחיר ו/או כי גרמה לנזק לקבוצה. להנחת דעתה של המבקשת, המשיבה הציגה בפני המבקשת שלושה הסכמי הקרנה שבהם היא התקשרה סמוך לאחר הסרת התניה האמורה. המשיבה מצהירה כי הסכמי ההקרנה שבהם היא מתקשרת כיום אינם כוללים עוד את התניה האמורה, וכי לא תוסיף תניה כזו בעתיד להסכמי ההקרנה של הסרטים אותם היא תפיץ.

2. ממונה

2.1. רוי"ח זיו פרבר ימונה לתפקיד הממונה אשר יפקח על ביצוע ההסדר ויאשר בסופו כי בוצע במלואו (להלן: **הממונה**). בהסכמת הצדדים, קודם לחתימת הסדר זה, הממונה אימת את הנתונים עליהם מתבסס הסדר הפשרה.

2.2. הממונה יהיה רשאי לפנות לבית המשפט בבקשה למתן הוראות, בקשר לכל עניין הקשור למילוי תפקידו. הממונה יעדכן את באי כוח המבקשת ובאי כוח המשיבה על כל ארוע מהותי, וימסור להם כל מידע שיתבקש על ידיהם באופן סביר. הממונה יקבל מהמשיבה את כל המידע הדרוש באופן סביר לביצוע תפקידו, בכפוף לשמירת המידע בסודיות.

2.3. המשיבה תמסור לממונה דיווח חצי-שנתי על ביצוע הסדר הפשרה, החל מתום חצי שנה ממועד אישור ההסדר, עם העתק לבאי כוח המבקשת. הממונה יאשר את הדיווח.

2.4. שכר הממונה ינוכה מסכום הפשרה.

2.5. עם השלמת ביצוע הסדר הפשרה, הממונה ימסור לבית המשפט דין וחשבון סופי ויסיים את תפקידו.

3. גמול, החזר הוצאות ושכר טרחה

- 3.1. הצדדים יכללו בבקשה לאשר את הסדר הפשרה המלצה מוסכמת, לפי סעיף 22 לחוק תובענות ייצוגיות, לקבוע גמול למבקשת בשיעור של 4.2% מסכום הפשרה, בתוספת מס ערך מוסף, וכן החזר הוצאות בסכום של 10,000 ש"ח בגין חוות דעת מומחה והוצאות נוספות.
- 3.2. הצדדים יכללו בבקשה לאשר את הסדר הפשרה המלצה מוסכמת, לפי סעיף 23 לחוק תובענות ייצוגיות, לקבוע שכר טרחה לבאי כוח המבקשת בשיעור של 10.8% מסכום הפשרה, בתוספת מס ערך מוסף.
- 3.3. הצדדים ימליצו כי הגמול, החזר ההוצאות ו-75% משכר הטרחה ישולמו תוך 14 ימים ממועד אישור ההסדר, וכי יתרת שכר הטרחה, כשהיא צמודה למדד המחירים לצרכן ממועד אישור ההסדר, תשולם תוך 30 ימים ממועד הגשת הדוח הסופי על ביצוע הסדר הפשרה על ידי הממונה.
- 3.4. הגמול למבקשת ישולם ע"י המשיבה כנגד אישור בכתב שתנפיק המבקשת. אם לא יוצג למשיבה אישור בדבר ניכוי מס במקור, המשיבה תנכה מהתשלום את המס המתחייב על-פי דין.
- 3.5. שכר הטרחה לבאי כוח המבקשת ישולם כנגד קבלה כדן. אם לא יוצג למשיבה אישור בדבר ניכוי מס במקור, המשיבה תנכה מהתשלום את המס המתחייב על-פי דין.

4. מעשה בית דין וויתור

- 4.1. הסדר פשרה זה, בכפוף לאישורו, מהווה מעשה בית-דין ביחס לכל עילות התביעה כנגד המשיבה וכנגדה בלבד, הכלולות בבקשת האישור, כלפי כל חברי הקבוצה, למעט אלה שבית המשפט יאשר את יציאתם מהקבוצה כאמור בסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן: **בקשות יציאה**). מוסכם בזה, כי במקרה שבו מספר בקשות היציאה יעלה על 20 מבין חברי הקבוצה, המשיבה תהיה זכאית להודיע בכתב, בתוך עשרה ימי עסקים מן המועד שבו נודע לה על מספרן של בקשות היציאה, על ביטול ההסדר. הודיעה המשיבה כאמור, ייחשב הסדר פשרה זה כאילו לא נחתם מעולם, והצדדים לא יהיו רשאים לעשות בו שימוש כלשהו או להסתמך עליו בכל דרך שהיא, לרבות בכל הליך משפטי או בקשר עם הליך משפטי.
- 4.2. בכפוף לקיומו של הסדר הפשרה, מותרים חברי הקבוצה על כל טענה, תביעה ו/או זכות כנגד המשיבה וכלפיה בלבד, מכוח עילות התביעה שנכללו בבקשת האישור. קיום הסדר הפשרה יהווה סילוק סופי, מלא ומוחלט של כל הזכויות ו/או הטענות ו/או הדרישות של חברי הקבוצה, מכל מין וסוג שהוא, כנגד המשיבה וכלפיה בלבד, מכוח עילות התביעה שנכללו בתובענה.
- 4.3. כל האמור בסעיף 4 זה כפוף לסעיף 18(ז) לחוק תובענות ייצוגיות.

5. שונות

- 5.1. מודעות אודות ההסדר יפורסמו בשפה העברית, בשניים מבין שלושת העיתונים היומיים הנפוצים ביותר בשפה זו, וכן בשפה הערבית, באחד מבין שני העיתונים הנפוצים ביותר בישראל בשפה זו.
- 5.2. הסכמות הצדדים לפי הסדר זה אינן מהוות הודאה בטענה כלשהי, אלא הושגו על בסיס רצון הדדי לסיים את העניין בפשרה הוגנת.
- 5.3. המשיבה תישא בעלויות ביצוע הסדר הפשרה, לרבות עלויות פרסום, תרגום, שכר ממונה (אשר ינוכה מסכום הפשרה) ושכר בודק, אם בית המשפט יראה לנכון למנותו.

6. אישור בית המשפט

- 6.1. הסדר זה כפוף לאישור בית המשפט המחוזי בתל אביב, בפניו מתנהלת התובענה.
- 6.2. אם לא יאושר ההסדר על פי תנאיו (למעט הגמול, החזר ההוצאות ושכר הטרחה המומלצים), הוא ייחשב לבטל ומבוטל ולא יהווה ראיה בשום הליך.
- 6.3. הצדדים מתחייבים לא לחזור בהם מההסדר ומהבקשה לאשרו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

דני אטיאס, עו"ד. נ.ג. 15270
 רח' חמסור 43, ת"א 6721125
 טל. 03-6296485 / 03-6200307

דני אטיאס, עו"ד

בא כוח המשיבה

23/2

שלום קמיל, עו"ד

נדב מיארה, עו"ד

באי כוח המבקשת

23/2

גיל רון, עו"ד